

## **DOMANDE E RISPOSTE SULLA BANCA DELLE ORE**

- In caso di assunzione in corso d'anno sono 23 le ore che vanno in B.d.O. avendo scelto l'orario pieno?**

**No.** Tenuto presente che le 50 ore di flessibilità sono un monte ore annuale fisso, le ore di riduzione che vanno in B.d.O. sono quelle risultanti dal numero di settimane effettivamente lavorate per la riduzione di 30 minuti. In pratica (n. di settimane lavorate - settimane di ferie) x 30 minuti.

- Con orario a part-time si ha la B.d.O.?**

**No.** Il metodo di calcolo della retribuzione ne tiene già conto.

- Recupero orario significa che il frazionamento è minimo di un'ora?**

**Sì.** Le richieste di recupero devono essere minimo di 1 ora, salvo accordi migliorativi diversi.

- Ci sono limitazioni all'utilizzo della B.d.O.?**

**Le uniche limitazioni sono:** nei primi 6 mesi dopo quello in cui sono state fatte prestazioni aggiuntive è necessario concordarne il recupero con l'azienda, successivamente e fino al 24° mese è necessario solo il preavviso di:

- 1 giorno lavorativo**, per il recupero orario;
- 5 giorni lavorativi**, per il recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi**, per il recupero superiore a 2 giorni.

- Trascorsi i 24 mesi, le ore non utilizzate sono perse?**

**No.** Trascorso tale periodo l'azienda fisserà, previo accordo con il lavoratore, il recupero nei 6 mesi successivi. In mancanza di accordo l'azienda fisserà d'ufficio il recupero, sempre nei 6 mesi.

- Nel caso di dimissioni dall'azienda che fine fanno le ore accumulate nella B.d.O.?**

Le ore dovranno essere pagate come straordinario nella liquidazione finale delle competenze.

segue

- **Nel caso di dimissioni dall'azienda cosa succede per le ore utilizzate superiori a quelle effettivamente spettanti?**

Le ore eccedenti quelle spettanti dovranno essere (calcolate come lavoro ordinario) rimborsate alla chiusura del rapporto.

- **Durante l'astensione obbligatoria per maternità o in aspettativa (retribuita) le 23 ore sono calcolate proporzionalmente alle settimane lavorate?**

Sì.

- **Le 23 ore sono utilizzabili dall'inizio dell'anno?**

Sì. Le 23 ore possono essere utilizzate da inizio anno ed entro i successivi 24 mesi, le altre ore dal mese successivo all'effettuazione.

- **L'azienda può obbligare il lavoratore ad utilizzare prima la B.d.O. delle ferie, dei permessi ex art. 48, o di altri permessi retribuiti?**

No.

- **Anche le ore prestazioni festive, di sabato, notturne, ecc. entrano nella B.d.O.?**

No. Solo le prestazioni con maggiorazione del 25% entrano in B.d.O., le altre vanno regolarmente retribuite.

- **La malattia influisce sulle 23 ore?**

No.

- **La B.d.O. si applica anche i Quadri direttivi?**

No.

- **Le ore scadenti nei periodi di maternità come devono essere gestiti.**

Disponendo la legge che le ferie e le assenze eventualmente spettanti alla lavoratrice ad altro titolo non vanno godute contemporaneamente ai periodi di congedo di maternità, **le ore in scadenza nel periodo di maternità si devono intendere posticipate al momento del rientro in azienda.**